



# ОН

**ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**TRADE UNION OF EDUCATION AND  
SCIENCE WORKERS OF UKRAINE**

Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2  
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6  
Тел./факс: +380 (44) 462-51-90

2, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012  
Tel./fax: +380 (44) 462-51-90

E-mail: [sekr.osvita@gmail.com](mailto:sekr.osvita@gmail.com)  
Website: [www.pon.org.ua](http://www.pon.org.ua)

Розрахунковий рахунок № 26002010078760 в АТ «Укресімбанк», МФО 322313, КОД ЄДРПОУ 02605316

15.05.2018 № 02-8/337

Головам обласних, Київської міської  
організацій Профспілки працівників  
освіти і науки України

ЦК Профспілки надсилає до відома і врахування у роботі інформацію Федерації профспілок України, що надійшла на нашу адресу, у зв'язку зі зверненням ФПУ до Кабінету Міністрів України за наслідками президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки України з питання «Про стан фінансового забезпечення трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників закладів освіти в умовах запровадження Закону України «Про освіту» в 2018 році», засідання якої відбулося 27 лютого 2018 року.

При цьому просимо врахувати, що постановою Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 23 щодо збільшення граничного розміру надбавки за престижність праці педагогічних працівників з 20% до 30%, не передбачено диференціації керівником закладу розміру надбавки залежно від кваліфікаційної категорії працівника, стажу педагогічної роботи, типу навчального закладу, додатково виконуваних робіт тощо, а постанова Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373, з урахуванням змін, внесених постановою № 23, не містить також норм про надання права керівникові встановлювати надбавку відповідно до особистого внеску працівника у загальні результати роботи закладу, як це зазначено у листі міністерства від 20.04.2018 № 1/12-3781.

Відповідно до зазначених постанов право на встановлення з 1 січня 2018 року надбавки в граничному розмірі 30% мають керівники закладів загальної середньої освіти, заступники керівників, посади яких віднесено до педагогічних працівників, вчителі, а також викладачі закладів професійної (професійно-технічної) і вищої освіти, які викладають предмети згідно з Державним стандартом загальної середньої освіти.

Розмір надбавки не може бути менше 20%, оскільки такий її розмір має встановлюватися згідно з пунктами 6.3.20 та 1.4 Галузевої угоди на 2016-2020 роки.

На підставі цих пунктів Галузевої угоди надбавка в розмірі 20% має виплачуватися з 1 січня 2018 року педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, професійно-технічної, вищої, післядипломної освіти, методичних установ тощо, а в розмірі від 20% до 30% включно, - з 1 вересня 2018 року.

Нагадуємо, що відповідно до підпункту «в» пункту 4 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 та підпункту 5 пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 залежно від особистого внеску в загальні результати роботи в межах коштів на оплату праці здійснюється преміювання працівників.

Згідно з пунктом 2 постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» керівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери зобов'язано забезпечити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

Додаток: листи ФПУ та МОН на 1 та 5 аркушах відповідно.

Голова Профспілки

Г.Ф.Труханов